



การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</b>	๑. การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management: KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง  ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕	- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่ อปท. ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ รร.อัลวาเรซ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์  - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ รร.เดอซีตา ปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์
ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<b>ด้านส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน</b>	๑. กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี</b>	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร  ๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	- ยังไม่ดำเนินการ  - ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

	๓.จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
<b>ด้านส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</b>	๑.จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน  ๒.โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)  ๓.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์  ๔.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัย และรักษาวินัยในการทำงาน	- ดำเนินการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  - ยังไม่ได้ดำเนินการ  - ยังไม่ได้ดำเนินการ  - ยังไม่ได้ดำเนินการ
<b>ประเด็นนโยบาย</b>	<b>กิจกรรม/โครงการ</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
<b>ด้านพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต</b>	๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
<b>ด้านส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน</b>	๑.โครงการ อบต.เคลื่อนที่ บริการด้วยใจ รับผิดชอบต่อประชาชน  ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	- ดำเนินการ โครงการ ออกพื้นที่ให้บริการรับชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕  - ไม่ดำเนินการ
<b>ด้านส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับใน</b>	๑.จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็น	- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการทำงานให้

<p>ผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไข ในผลงานของตน</p>	<p>องค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติ ราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ ในองค์กร)</p> <p>๒.กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการ บริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทราบผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>- ดำเนินการประชุมผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕</p>
<p>ด้านส่งเสริมกระบวนการจัดการ เรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็น เครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. การพัฒนาองค์กร (knowledge Management: KM) การรายงานผลการ ฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ผลการ ฝึกอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ</p> <p>๒. ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อ สาธารณะ ฯลฯ การจัดการความรู้ใน องค์กร (knowledge Management: KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. สสำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือ สภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของ พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ใน สำนักงาน</p> <p>๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในองค์กร</p>	<p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมหรือการ ทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา เมื่อเดือน มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>- ดำเนินการเมื่อเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>